

技能実習生 受け入れによる 問題点

1 はじめに

我が国が受け入れている技能実習生はおよそ 21 万人、外国人総数では 210 万人もの外国人が日本で活躍しています。本日は技能実習生についてお話を進めたいと思います。本レポートを手にとっての方は、技能実習生受け入れの実績又は、技能実習生の受け入れについて悩んでいる事業者の方だと思います。技能実習生は言うまでもなく、労働者として受け入れるのではなく、アジアの発展途上国に技術指導という、国際貢献という一環で今日まで歩んできました。人口減少社会である日本にとって技能実習生の実態をよく理解し、一部の悪質な業者を排除し、新しい方法(第三の方法)で外国人を受け入れるきっかけになれば幸いです。

2 技能実習生でこんなこと困っていませんか？

低い日本語能力、技能実習生の失踪、これらが技能実習生に対するイメージではないでしょうか？ これらのイメージは間違っていないと思います。しかしそのイメージの背景を本レポートでは解説していきたいと思ます。

——悪徳ブローカーの存在 (送り出し機関の背後にあるもの)

これは潜在的にかなり多く存在します。しかも一般的に選別することはかなり難しいです。これらの悪質業者は、田舎地方を回り、村長や顔役と密約し、日本で働く候補者を募集します。彼らに対して日本で働ければ 30 万円以上稼げると勧誘します。それほどの高額ならば、と多くの応募者が志願しますが、ブローカーは 8000USD (金額が高いブローカーは 13,000USD 以上)を搾取します。これが失踪の原因です。

目次

特集記事

| | |
|-----------------|---|
| はじめに | 1 |
| 技能実習生でこんなこと困... | 2 |
| 上記続/闇のマッチポンプ | 3 |
| 様々な錬金術師 | 4 |

技能実習生の基礎能力とは？

成功事例

失敗事例

●1 月号の予告

【成功、失敗事例詳細】

●2 月号の予告

【はじめての外国人採用】

2 つづき／闇のマッチポンプ



当然に、貧しいベトナム人にはこのような高額な金額を支払うことができません。しかしながら、悪質なブローカーは高利貸し業者と一緒に行動しているので、実家の土地建物や畑を担保に貸し付けるわけです。志望者は日本で月 30 万円以上稼げるなら・・・と申し込むわけです。大借金を背負い、日本に出稼ぎ労働（技能実習生）となるわけですが、日本企業は大卒の新卒にも 20 万円足らずの給与レンジです。残念ながら技能実習生の指定業種は単純労働に関連するものが少なくないので、給与は 13～15 万円（手取りなら 10～12 万円）でしょうか。当然に借金を返せません。実家に忍び寄る借金の督促、そこで「待っていました」と実習生に連絡する男がいます。日本側で蠢く「闇の職業斡旋師」です。高額報酬を謳い、より過酷な現場に派遣します。

このような大金を支払ってまで日本で働きたい理由とは、「高額収入」「高い技能を学べる」そういった、日本信仰がある。根強い日本信仰、2016 年からは第二外国語が日本語へ

アットナビのあゆみ

アットナビは 2009 年よりベトナムにて法人設立し、延べ 300 社以上のベトナムの事業を支えてきました。日本側では厚生労働大臣認可を取得し、ベトナム側でも労働者就職斡旋における政府認可を取得しています。ベトナム理工系最高峰のハノイ工科大学（日本版 東京工科大学）大学内に、日本企業として初めて「JAPAN キャリアセンター」を開設しました。これがきっかけとなり、ベトナム主要大学に拡大し、現在 4 万人以上の優秀な応募者にリーチしております。日本側に優秀な学生をつなげ始めて、すでに、月間 40 人を上回る実績があり、2017 年新春は月間 60 人に迫り、6 月期は月間 100 名の計画をコミットしております。

〈信頼の実績〉

テクノプロ社、明德産業、MAZDA、スーパーホテル、カンデオホテルズ、ベアーズ、テクニカルエージェント、セブテーニ、タカギ、シャンソン化粧品、夢真 HD、ユニーグループ、SECOM、廣済堂、ツバメ産業、光南、（順不同）その他多数・・・

3. 送り出し国に蠢く、様々な錬金術師

これらのような高額な資金を支払ってまで、日本に行きたいと思う理由は「高額収入」「高い技能を学べる」という神話が根強いからだ。

しかしながら、この制度に当選（就職できる機会や資金や学歴など）することも、ベトナム田舎地方の彼らからすれば簡単ではない。日本語能力も低い。それらに一部の悪質な悪質ブローカーが介在して、[大金で解決する]という構図が完成したのである。悪質ブローカーは以下のように介在している。{1. 学歴の改ざん 2. 日本語能力の改ざん 3. 財務担保能力の改ざん 4. 一部特異的な例では薬物事犯歴の隠匿改ざん}などがある。これらが入国した場合、最初から脱走して働くつもりだったり、犯罪に手を染めたりと、近年の外国人犯罪率増加の主因となっている。これらが※1送り出し機関に登録をする。送り出し機関はすべての背景を理解しながらも、何も知らないことを装う（一般的に某国の商慣習で、依頼者を複数介在させて直接的責任を回避する手法が本当に多い）このことから、送り出し機関が丁寧に信用できるというのは、答えになっていない。問題はどこからどのように送り出し機関まで応募があったということである。

しかしながら、依頼者側（技能実習生の親など）も秘密であることから、これらの実態が解明し難いことが大きな問題である。

日本側の受け入れ一部の組合も悪質な団体が存在する。実際にはこのような例がある。それは、毎月の高額な管理費（3～6 万）を徴収するが、何ら管理サポートを実施しない組合や、信じられない話として、実習生に詐欺をもちかけて 35 万円前後を徴収する組合も都内には存在する。

※2016 年 12 月現在検挙されていない。

送り出し機関の過剰な接待や、表面だけの愛想に騙されることなく、雇用は最大のコストであることから、信頼できる機関を探していただきたい。

※1送り出し機関とは、技能実習生を受け入れる場合の、出身国側の送り出し許可機関である。日本側の受け入れは「受け入れ組合」という団体を通じて加盟企業につながる。



2

「結論」 最良の選択とは

これらの技能実習生の中には、人文知識国際業務・技術ビザで受け入れ可能な業種も少なくない。(工場内における機械オペレーターや電気エンジニアなど専門的な技能を保有するものがそれに該当)する。海外出店を計画又は推進する大手飲食店なども外国人高度人材を受け入れている例も少なくない。詳しくは相談いただければアドバイスいたします。

- ① **人文知識国際業務・技術ビザで「正社員として受け入れる方法**
一般的には、大学卒でエンジニアに該当する学部を卒業した外国人が、工場などにエンジニア(機械オペレーター)などで入社する場合やや、CAD・IT などです。詳細は受け入れ企業様からヒアリングしますが、ホテルなどのサービス業なども外国人(大学卒)の受け入れが拡大しています。技能実習生 3 年間と違い(※2017 年以降は 5 年間になる予定) 受け入れ期間として、就労が安定している条件などを満たせば、何回も更新できます。
- ② **高度人材として受け入れる方法**
内定者に支払う年棒が 400 万円以上であることや、内定者の日本語能力などの諸々条件を満たせば、高度人材ビザで受け入れ可能です。
- ③ **ベトナム法人を設立し、企業内転勤ビザ**で受け入れることなどがあります。他にも方法がございます。詳しくはご相談ください。

●大卒外国人を正社員採用する POINT

- ① ながく勤めてもらえる
- ② 毎月高額な管理費が必要ない
- ③ 日本語が話せる
- ④ 大学で基礎知識を習得している。
- ⑤ 専門技術を保有していることもある
- ⑥ 永住権も取得できるステップがある

技能実習生とは

大半が、豊かでない田舎の中学高等学校卒です。中学校卒業もままならない人材や軽犯罪を犯したものが履歴を改ざんして日本に入学することがあり、それが日本の治安悪化に影響する問題として訴えるわけです。

正社員採用、成功例

某社はすでに技能実習生の年間受け入れ枠を満たしており、新たな人材を受け入れることができなかったのが弊社に相談して、正社員採用をした。既に入れた技能実習生が日本語話せないで、お兄さんの役割で活躍し、より意思疎通が向上し、生産性が向上したことなど

失敗例

- ・送り出し機関に正社員派遣相談をしたが、どうも勝手がわかっておらず、内定者が入国できなかった。
- ・また、日本語能力 N3 を希望したのに、実際には N4 以下が入国し、まったく意思疎通ができないトラブル。送り出し機関に管理費を請求されるなどもある。
- ・実は犯罪者だった。など



アットナビジャパン株式会社

かとうアジア情報研究所

<http://navi-vietnam.co.jp>

vietnam@e-mail.jp

厚生労働大臣認可 13-ユ-308153